



บันทึกข้อความ

สำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๓
 ๑๕๖๕
 ๖ ต.ค. ๒๕๕๘
 เวลา

ส.บค. ๓๗๑๒/๒๕๕๘
 ข.พ. 4318/๒๕๕๗ - รับ ผอ.พท. 48๐๗/๑๖1๗
 16๐3 16

ฝ่ายบริหารทั่วไป
 กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
 เลขรับ-ส่งที่ กทก 1๐๗๕๖
 วันที่ 30 ก.ย. ๕๘
 เวลา 15.5๘ น

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร.๒๕๑๑

ที่ สบค. ๓๓๗๒/๒๕๕๘

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม

ด้วยกรม ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เพิ่มเติม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ทราบทั่วกัน

(Signature)

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

เรียน ผส.ก ๑-๑๖ ผอ.พท. ผอ.ป.พท.

และ ผอ.พท. พท.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ทราบ

ในสังกัดสหภาพฯ

(Signature)
 ๖๐๐๕๘

(นายสัญญา สุวีรรณ)

วส.๓ พท. รักษาการในตำแหน่ง

ผส.ก.๓

(นายประพิศ จันทร์มา)

ผอ.พท. / ๓๓๗๒

- ทราบ

- แจ้งน จก.พท. ขส.พท. วบ.พท. และ ผอ.พท. ๒ห้อง ททบ

(Signature)
 (นางปัทมธร อินทร์สุข)

บส.พท. รักษาการในตำแหน่ง

ผบ.พท.

๖ ต.ค. ๒๕๕๘

(Signature)
 (นางอัมพร ศรีสมานวัตร)

ผบ.พท.

๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘

เรียน ผส.ก. ๓

-เพื่อโปรดทราบ

-แจ้งให้หัวหน้างาน

๑
 ผอ.พท. บ.๑๐๗

๓๓๗
 ๓

(Signature)
 (นางปัทมธร อินทร์สุข)

บส.พท.

๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘

(นางสกุลรัตน์ หาญทวีชัย)



บันทึกข้อความ

061 5209/51

๒๗/๑๐๕/๕๗

๐๐๒๐๓๗/๕๗

๑๗/๑๐๕/๕๗

/๕๗

๑๗ กย ๕๗

ทรธ-๑๐๐๔

๑๑/๑/๕๗

ส่วนราชการ ...ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง...สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๕๑๑

ที่ สบค. ๑๒๒๕๖

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เพิ่มเติม)

เรียน อธช. ผ่าน รธธ.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหารบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้และประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ไว้แล้วนั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของส่วนราชการและเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในสถานการณ์ไม่ปกติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ส่วนราชการสามารถพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงานที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓ แต่ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาทางที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติประการอื่น ได้แก่ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและหรือมีคุณวุฒิเพิ่มเติม ตามที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี) ด้วย

๒. ส่วนราชการสามารถพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ โดยข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการสอบแข่งขัน/คัดเลือกได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสตูล หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ อำเภอ ของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒) ส่วนราชการต้องมีตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้สามารถดำเนินการไปจนกว่า กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จะใช้บังคับ

๓) เมื่อข้าราชการผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ

ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีระบบ สำนักบริหาร
ทรัพยากรบุคคล เห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม
๒๕๕๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้แจ้งเวียน
สำนัก/กอง เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(นายมนัส กำเนิดมณี)

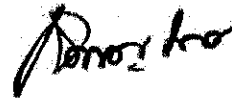
ผส.บค.

ผ่าน



(นายสัญญา เกตุวรชัย) ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๘
รศ. ศึกษาราชการแทน รชน.

เห็นชอบ



(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)

อช. ๖๕๐๖๖

พ ๗
๑๕ ก.ย. ๕๘

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เพิ่มเติม)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การบริหาร
บุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้และประกาศ อ.ก.พ. กรมชลประทาน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑
ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ไว้แล้วนั้น

เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของส่วนราชการและเพื่อสร้าง
ขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่
ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในสถานการณ์ไม่ปกติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ สำหรับพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัด
สตูลและใน ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย
เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติเพิ่มเติม

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีระบบ กรมชลประทาน
จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
เพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ
ชำนาญงานที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๓๓ (ผ่านการสอบแข่งขัน/คัดเลือก) แต่ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาทางที่
ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ผู้นั้นต้องมี
คุณสมบัติประการอื่น ได้แก่ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและหรือมีคุณวุฒิเพิ่มเติม ตามที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี)
ด้วย

๒. การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ
ปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการได้ โดยข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการ
สอบแข่งขัน/คัดเลือกได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน

อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดน
ภาคใต้คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสตูล หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ อำเภอ
ของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันเป็นระยะเวลา
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒) หน่วยงานต้องมีตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้สามารถดำเนินการไปจนกว่า กฎ ก.พ. ว่า
ด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ จะใช้บังคับ

๓) ข้าราชการผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานใน
พื้นที่ต่อไปเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษให้เสนออธิบดีพิจารณาเป็น
ราย ๆ ไป

ทั้งนี้...

ทรงนันทน์

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานเพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนัก/กอง ตามบันทึกกรมชลประทาน ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม
๒๕๕๕ เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล พิจารณาข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหา
งานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ตามแบบฟอร์ม เอกสารแนบ ๑) โดยผู้ขอรับ
การพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการพิจารณา และให้
คณะกรรมการดังกล่าวรายงานผลการพิจารณาเสนอต่ออธิบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่ออธิบดีให้ความ
เห็นชอบแล้วให้ดำเนินการแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน



เอกสารประกอบการพิจารณาบุคคล

สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำ
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ของ

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....

(ตำแหน่งเลขที่.....)

ส่วน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

เพื่อพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง.....

(ตำแหน่งเลขที่.....)

ส่วน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อ(ผู้ขอรับการพิจารณา).....			
๒. ตำแหน่ง(ปัจจุบัน).....		ตำแหน่งเลขที่.....	
ฝ่าย/ส่วน/โครงการ.....			
กอง/ศูนย์/สำนัก.....			
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....			
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท			
๓. ขอเข้ารับการพิจารณาบุคคลสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อ			
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....		ตำแหน่งเลขที่.....	
ฝ่าย/ส่วน/โครงการ.....			
กอง/ศูนย์/สำนัก.....กรม.....			
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)			
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....			
อายุตัว.....ปี.....เดือน.....			
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....			
๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)			
.....			
.....			
.....			
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ(ถ้ามี)(ชื่อใบอนุญาต.....)			
เลขที่ใบอนุญาต.....			
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....			
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน			
ระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ กรณีการดำรง			
ตำแหน่งใดที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้วงเล็บระบุอำเภอและจังหวัดที่			
ปฏิบัติงานพร้อมทั้งแนบคำสั่งที่ให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาด้วย)			
วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง
อัตราเงินเดือน		สังกัด	
.....			
.....			
.....			
.....			

ตอนที่ ๑		ข้อมูลส่วนบุคคล	
๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....
.....
.....
๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)			
.....			
.....			
.....			
๑๐. หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (Job Description)			
.....			
.....			
.....			
๑๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (Job Description) ถ้าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันให้ระบุ "เช่นเดียวกับข้อ ๑๐"			
.....			
๑๒. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา / การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ตามเอกสารแนบ ๑)			
.....			
.....			
.....			
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ			
(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้ง)			
(.....)			
(วันที่)...../...../.....			

แบบตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๒๒

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....) () ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานประจำในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสตูล หรือในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสบไย้อย

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘
 () ไม่ครบ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
 () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(วันที่)...../...../.....

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและ
ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ของ นาย/นาง/นางสาว.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด สำนัก/กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล/สภาพปัญหา.....

แนวคิด วิธีการพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหางาน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

ลงชื่อ.....

()

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

แบบประเมินเพื่อพิจารณาบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ตำแหน่งเลขที่.....)

ฝ่าย/ส่วน.....สำนัก/กอง.....

ชื่อผู้ขอเข้ารับการพิจารณา.....ตำแหน่ง.....(ตำแหน่งเลขที่.....)

สำนัก/กอง.....

การพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ	เหตุผล
ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหา งานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๐๐		
รวม	๑๐๐		

ความเห็นของผู้พิจารณา

- () ผ่านการพิจารณา (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)
 () ไม่ผ่านการพิจารณา (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

(ระบุเหตุผล ให้ระบุว่าผู้เข้ารับการพิจารณามีคุณสมบัติของบุคคล และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/
 การแก้ปัญหางานฯ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะ
 พิจารณาแต่งตั้งอย่างไร)

.....

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(วันที่).....

หมายเหตุ คณะกรรมการฯจะต้องให้เหตุผลประกอบการพิจารณาบุคคลด้วย



ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดน่านบุรี ๑๑๐๐๐

๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๓

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๕/ว ๕ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นกรณีพิเศษ นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของส่วนราชการ และเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งต้องปฏิบัติงานในสถานการณ์ที่ไม่ปกติ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) และมาตรา ๑๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสตูล และใน ๕ อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสบไย้อย เพื่อให้ส่วนราชการใช้ถือปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ส่วนราชการสามารถพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในส่วนของการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ แต่ให้จัดทำข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติประการอื่น ได้แก่ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และ/หรือมีคุณสมบัติเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนด (ถ้ามี) ด้วย

✓๒. ส่วนราชการสามารถพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ได้ โดยข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือมีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ด้วย โดยไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้


✓๑) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดสตูล หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา คือ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกัน มาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

✓๒) ส่วนราชการต้องมีตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้สามารถดำเนินการไปจนกว่า กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จะใช้บังคับ

✓๓) เมื่อข้าราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบ
ด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทสิกร กาญจนะจิตตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๓๐๗ และ ๖๗๐๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๖๐๓